

# Cómo motivar a tu comité de seguridad

El comité de seguridad activo y participativo impacta positivamente al entorno laboral. Aquí tenemos diez ideas para motivar a su comité de seguridad y lograr resultados óptimos.

**Combina el comité de seguridad con el comité de bienestar.** Si tienes un comité para la seguridad y otro para el bienestar, considera unirlos y trabajar en los esfuerzos de seguridad y salud en conjunto. La educación de cómo la seguridad y salud están conectadas puede motivar al comité nuevo. Visita [saif.com/twh](https://saif.com/twh) para leer más.

**Desarrolla y escribe una misión.** Que sea corta y motivante, por ejemplo: "Queremos que cada trabajador llegue a casa sano y salvo cada día." Considera pedir a los trabajadores que la firmen para demostrar su compromiso

a la seguridad. Colócala en un lugar público para que todos la vean. Habla de la misión durante todas las reuniones para conectarla al trabajo diario. Visita [saif.com/leadershipvision](https://saif.com/leadershipvision) para ver más información en nuestro folleto llamado *Vision*.

**Reconoce tu propósito.** Desarrolla reglamentos de membresía del comité de seguridad para que todos sepan las responsabilidades y el papel específico de los miembros del comité de seguridad. Subraya que los miembros pueden ser la diferencia para evitar lesiones, para mejorar las ganancias y para asegurar el cumplimiento legal. Visita [saif.com/safetycommitteebylaws](https://saif.com/safetycommitteebylaws) para leer los reglamentos.

## Resultados cuando la seguridad es valorada:

- Menos peligros en el lugar de trabajo;
- Más prácticas y costumbres laborales seguras;
- Menos dolor y sufrimiento;
- La moral crece;
- Se controlan los gastos.



**Recluta campeones de la seguridad.** Busca miembros con energía y entusiasmo hacia la seguridad en el entorno laboral. Pregunta qué necesitan para que sigan participando. Mantén imparcialidad entre los trabajadores y la administración. Cambia los miembros de vez en cuando para conseguir ideas frescas.

### Creación de tu grupo

- **Primero selecciona una persona encargada** | Selecciona un líder que inspira a otras personas y tiene pasión en la seguridad.
- **Hazlo prestigioso** | Por ejemplo, solamente los miembros del comité de seguridad reciben una playera o camisa.
- **Diseña un proceso de solicitud** | Requiere a los trabajadores que presenten una solicitud para unirse al comité de seguridad y habla sobre lo que planean lograr.
- **Admite lo que el comité de seguridad realiza** | Incluye logros en las noticias, reuniones de grupo, por todos lados.
- **Limita la cantidad de miembros del comité** | Esto lo convierte más prestigioso. Si alguien no puede participar en algo, esa persona va a querer participar.
- **Promueve los beneficios del comité de seguridad** | Haz una lista de beneficios: aprendizaje de habilidades de liderazgo, tu opinión en las decisiones de seguridad, cambiar las vidas de los compañeros de trabajo.
- **Mantén igual cantidad de trabajadores y miembros de la administración** | Cambia a los miembros para incluir ideas nuevas.

**Consigue el apoyo de la administración superior.** Pide a la administración superior que escriba y firme una declaración de las normas de seguridad. Invítalos a que participen en las reuniones. Los miembros del nivel ejecutivo deberían dar a los supervisores el poder de usar las fuentes de recursos económicas y administrativas para apoyar todos los esfuerzos de seguridad.

**Establece metas significativas.** Cada año realiza una evaluación para ayudarte a ver cómo sigue el comité de seguridad ([saif.com/safetyselfassessment](https://saif.com/safetyselfassessment)). Usa los resultados para establecer medidas proactivas para evaluar el cumplimiento de seguridad, tales como: el número de inspecciones de seguridad, los trabajadores capacitados y los incidentes que por poco suceden y fueron reportados ([saif.com/programsselfassessment](https://saif.com/programsselfassessment)). Enfócate en el éxito pero busca cómo mejorar.

**Comparte incidentes triunfantes.** Habla de un incidente que por poco sucedió o una medida proactiva que evitó lesiones. Habla de las estrategias para fomentar la salud de trabajadores, por ejemplo: caminos para

peatones y comida nutritiva. Fomenta la comunicación abierta y cómo resolver problemas en el comité con enfoque en los resultados positivos de las soluciones.

**Crea un equipo de seguridad de alto cumplimiento.** Cuando haces estas cosas bien, hay buenos resultados.

- **Planificación:** valora las reuniones regulares del comité de seguridad tanto como las otras actividades laborales.
- **Preparación:** publica la agenda con anticipación y colócala donde todos los trabajadores la pueden ver. La lista debe ser específica, oportuna y pertinente. La reunión debe cubrir solo los asuntos en la agenda.
- **Cumplimiento:** las conversaciones tienen que ser reales, con medidas correctivas y dar seguimiento durante cada reunión.
- **Felicitaciones:** desarrolla carteles, playeras, gorras o gafetes para identificar a miembros y así todos reconocerán al comité de seguridad. Nomina a trabajadores que contribuyeron positivamente como las “estrellas de la seguridad”.

**Incluye a miembros del comité en actividades importantes.** El comité de seguridad puede hacer más cosas en vez de solo reunirse para hablar de las reparaciones necesarias y accidentes en el lugar de trabajo; esto podría enfrentar proactivamente los asuntos de seguridad y salud con algunas actividades claves como éstas:

- Realiza un análisis de los peligros laborales;
- Realiza un análisis del incidente en el local;
- Ayuda con la evaluación y revisión anuales del programa para establecer objetivos futuros;
- Desarrolla procedimientos seguros de funcionamiento;
- Provee entrenamiento de seguridad;
- Patrocina un equipo para la ergonomía;
- Lleva a cabo una competencia de recetas saludables o de ejercicio;
- Crea recomendaciones que promueven la salud de trabajadores.

**Provee entrenamiento y enriquecimiento.** Invita a entrenadores externos que sepan de seguridad y salud e invita a todos a participar. Apoya la participación en las clases de OSHA y en las reuniones de la Sociedad Estadounidense de Profesionales en la Seguridad (ASSP, por sus siglas en inglés). Fomenta ideas divertidas y creativas para aprender de seguridad y salud. Las mejores ideas las tienen los trabajadores.