

Modelo Ansbro: cultura de seguridad para explotación forestal

Esta versión para la explotación forestal se adapta de un modelo más detallado al que puedes hacer referencia en (saif.com/S952).

	Reactivo	Conformidad con reglamentos	Manejado	Completado/ Integrado
	Sin programa formal/ Sin actuar/Esfuerzo mínimo	Enfoque en reglamentos de OSHA	Motivados por lideres	Responsabilidad de todos
Liderazgo y exigencias rivales	No existe programa formal de seguridad.	Sigue las normas de OSHA.	Espera comportamientos seguros y saludable	Promueve el respeto mutuo, la confianza y la comunicación abierta.
Responsabilidad	Los accidentes son un costo de hacer negocios.	Considera a las agencias reguladoras como algo negativo.	Los supervisores brindan dirección clara y responsabilizan a los trabajadores.	Se establece la responsabilidad en todos los niveles.
Participación de trabajadores y comunicación	Comunicación unidireccional	Actividades mínimas de seguridad	Busca el aporte de los trabajadores y aborda preocupaciones.	Los trabajadores están empoderados y se practica el respeto mutuo.
Evaluación de peligros o riesgos	Solo aborda los peligros después de que ocurren los accidentes.	Analiza superficialmente los accidentes; no hay seguimiento	Realiza evaluaciones regulares de riesgos.	Mejora continuamente los sistemas de evaluación de peligros y riesgos.
Programas, procedimientos, reglamentos y entrenamiento	Depende de la experiencia de los trabajadores y del entrenamiento en el trabajo	Los programas requeridos por OSHA son adecuados como programa de seguridad.	El programa de seguridad y salud supera los estándares de OSHA.	Adopta un proceso de mejora continua en todos los niveles (capacitación, programas, comunicación, etc.)
Materiales, equipo y presupuesto	Equipos obsoletos, sin presupuesto de seguridad, equipo de protección personal (PPE) mínimo o nulo	El mantenimiento se realiza de manera reactiva, el equipo de protección personal (PPE) es la primera línea de defensa.	El mantenimiento se realiza de manera proactiva, el presupuesto incluye seguridad.	Actualiza e invierte continuamente en equipos; integra la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores en cada proceso.

Hoja de trabajo para el modelo de cultura de seguridad

Por favor, proporciona ejemplos de lo que estás haciendo bien, y las oportunidades para mejorar.

	Vamos bien	Oportunidad para mejorar
Liderazgo y exigencias rivales		
Responsabilidad		
Participación de trabajadores y comunicación		
Evaluación de peligros o riesgos		
Programas, procedimientos, reglamentos y entrenamiento		
Materiales, equipo, presupuesto y entorno laboral		