

Modelo Ansbro: confirmación de cultura de seguridad

¿Dónde estás ahora? ¿Adónde quieres ir? Te ayudaremos a lograrlo.

	Reactivo	Conformidad con reglamentos	Manejado	Completado/Integrado
Liderazgo y exigencias rivales	<p>Sin programa formal/Sin actuar/Esfuerzo mínimo</p> <p>Desea no meterse en problemas Falta de estrategia formal para la seguridad Cree que el <i>sentido común</i> es estrategia de seguridad Enfoque en producción a costa de la seguridad Accepta algunas lesiones como algo normal y las espera</p>	<p>Enfoque en reglamentos de OSHA</p> <p>Espera el ejemplo de seguridad solo de aquellos responsables de la seguridad Sigue reglamentos de OSHA como base del programa de seguridad Definición del éxito es evitar multas de OSHA y mantener bajo el costo del seguro Usa el número de lesiones o días laborales perdidos para motivar Mantiene prácticas de seguridad conformes durante grandes exigencias de producción para satisfacer las necesidades de clientes</p>	<p>Motivado por líderes</p> <p>Espera comportamientos seguros y saludables, empezando con el ejemplo de administración Promueve la seguridad y salud con sistemas administrativos para exceder los estándares de OSHA Incluye seguridad como medida de evaluaciones del desempeño Cree que aprendizaje y mejoramiento son fundamentales Identifica tendencias usando información histórica Considera seguridad y bienestar para el horario, diseño del flujo laboral y el entorno laboral físico</p>	<p>Responsabilidad de todos</p> <p>Apoya el respeto mutuo, confianza y comunicación abierta Guía a una organización auto suficiente y sustentable Evalúa actividades que apoyan seguridad y salud Apoya mejorías de salud para la prevención de lesiones Considera el impacto y contribuciones de trabajadores cuando hay decisiones operacionales Promueve grupos de aprendizaje para integrar a trabajadores Valora seguridad y bienestar como costumbre arraigada profundamente a todo nivel por encima de las exigencias</p>
Responsabilidad	<p>Responsabiliza a trabajadores por no usar el sentido común en vez de enseñar las mejores prácticas Culpa a trabajadores con más frecuencia después de un incidente o accidente Considera peligros, lesiones y procesos inseguros como precio del negocio Ignora la seguridad en las evaluaciones de desempeño</p>	<p>Considera a OSHA y el sistema de compensación para trabajadores como algo negativo Disciplina por medio de vigilancia y como manera de confirmar el cumplimiento Diseña incentivos que desaniman el reportaje de lesiones Cree que trabajadores saben que hacer sin recordatorios o instrucción clara</p>	<p>Da a los supervisores conocimiento claro y responsabilidad de la seguridad de sus trabajadores Responsabiliza a trabajadores para definir responsabilidades y procedimientos Incorpora expectativas de seguridad en evaluaciones de desempeño Basa incentivos en indicadores importantes, comité de seguridad, entrenamiento obligatorio de OSHA y cumplimiento</p>	<p>Premia y reconoce las ideas de trabajadores Establece la responsabilidad de todos Valora la enseñanza para aprendizaje y mejoría Promueve entrenamiento entre compañeros y observaciones entre trabajadores y grupos Basa incentivos en entrenamiento exitoso, prevención de lesiones y comportamiento seguro y positivo</p>
Participación de trabajadores y comunicación	<p>No establece casi ninguna (lo mínimo) expectativa para el comportamiento de trabajadores Usa comunicación de una vía con los trabajadores Falta de comité de seguridad</p>	<p>Espera que trabajadores cumplan con los reglamentos de OSHA Accepta comunicación, participación y reportaje mínimos de los trabajadores para el cumplimiento Participación mínima en el comité de seguridad</p>	<p>Cree que es importante mejorar seguridad y salud para la empresa y debería ser valoradas por todos los trabajadores Atiende las preocupaciones e ideas de los trabajadores Busca frecuentemente sugerencias y participación de trabajadores Usa observaciones de seguridad como oportunidades de entrenamiento Promueve sistemas de comunicación de calidad entre administradores y trabajadores por parejo</p>	<p>Establece comunicación abierta, demuestra confianza y respeto mutuo por parejo Da poder a todos los trabajadores para que comuniquen inquietudes Participa activamente en grupos de aprendizaje para mejoría continua Mide la percepción de trabajadores para realizar mejorías Usa la fortaleza del trabajador para resolver problemas y mejorar los sistemas de seguridad y salud</p>
Evaluación de peligros o riesgos	<p>Cree que los accidentes solo pasan Evalúa los peligros solo después de un accidente o incidente serio Ignora la seguridad y (o) las exposiciones de higiene industrial Falta de conocimiento de acciones sensibles o preventivas para mejorar los peligros de seguridad conocidos</p>	<p>Investiga superficialmente los accidentes y con seguimiento mínimo Evalúa riesgos o peligros y accidentes inconsistentemente Usa límites de OSHA para proteger trabajadores contra exposiciones de higiene industrial Cumple con requisitos mínimos de OSHA para actualizar análisis de seguridad y evaluación de sistemas</p>	<p>Analiza la raíz de incidentes y accidentes eficazmente Evalúa peligros y controles durante planificación y con regularidad Usa límites basados en salud, en vez del cumplimiento de reglamentos de OSHA, para proteger trabajadores contra las exposiciones de higiene industrial Modifica, actualiza y mejora las evaluaciones de peligros con regularidad</p>	<p>Mejora constantemente los sistemas de evaluación de peligros y riesgos Identifica peligros emergentes o no identificados y actúa consistentemente Evalúa la ergonomía sistémicamente Realiza análisis de riesgos en todos los proyectos y comunica los resultados a todos</p>
Programas, procedimientos, reglamentos y entrenamiento	<p>Depende de "trabajadores con experiencia" sin verificar habilidades y conocimiento Destaca entrenamiento práctico informal y con frecuencia no sigue el progreso ni lo termina Se enfoca en productividad a costa de la seguridad Reacciona a incidentes serios con mejorías mínimas de seguridad</p>	<p>Considera adecuada la implementación de programas obligatorios de OSHA Entrena según lo obliga OSHA, con frecuencia con videos con un límite de seguimiento y entrenamiento práctico, sin pruebas Usa formatos obligatorios de OSHA como programa escrito genérico Depende o de una persona o de un comité como responsable de la seguridad</p>	<p>Integra la seguridad y el bienestar en el lugar de trabajo y excede los estándares de OSHA Enfatiza el entrenamiento del trabajador actualizado, a tiempo y eficaz, con instrucción continua y documentación relacionada y archivada Aplica reglamentos escritos y mantiene programas que abordan eficazmente las mejorías del sistema a todo nivel Desarrolla entrenamiento basado en peligros laborales</p>	<p>Promueve comunicación abierta y las ideas innovadoras para resolver problemas Promueve oportunidades para aprender a todo nivel enfocados en el entrenamiento de alta calidad y desarrollo personal Comparte la responsabilidad y colabora a todo nivel Adopta procesos continuos para mejorar</p>
Materiales, equipo, presupuesto y entorno laboral	<p>Falta de conocimiento seguridad; usa rótulos o carteles para compartir mensajes de seguridad Usa equipo anticuado y lo mínimo de equipo de protección personal (PPE) como protección de seguridad clave Tiene objetivo de mejorar la seguridad del entorno físico solo después que incidente haya sucedido Usa equipo y materiales anticuados Descuida incluir en presupuesto seguridad y salud</p>	<p>Usa equipo de protección (PPE) como método clave de seguridad Provee protecciones según el cumplimiento de los reglamentos de OSHA Implementa requisitos mínimos de OSHA en vez imaginar cosas preventivamente Provee fondos para programas de higiene industrial y seguridad para cumplir con reglamentos Realiza mantenimiento y modificaciones obligatorias al equipo y materiales</p>	<p>Maneja peligros mientras realiza evaluaciones regulares de riesgo y mantenimiento del equipo Crea un ambiente proactivo y seguro hacia casi todos los procesos que exceden los requisitos de OSHA Incluye en asuntos de presupuesto para la seguridad y salud, desarrollos de programas, procedimientos, reglamentos y entrenamiento, y equipo de mantenimiento y modificaciones al presupuesto</p>	<p>Enfatiza y planea la seguridad, salud y bienestar de trabajadores en todo proceso: presupuesto, adquisición o compras, ergonomía y el entorno físico Modifica e invierte continuamente en el equipo, el entorno laboral y materiales para conseguir la tecnología más reciente Valora el entrenamiento superior y completo, y el desarrollo de programas de seguridad</p>