

# Modelo Ansbro: confirmación de cultura de seguridad ¿Dónde estás ahora? ¿Adónde quieres ir? Te ayudaremos a lograrlo.

	Reactivo	Conformidad con reglamentos	Manejado	Completado/Integrado
<b>Liderazgo y exigencias rivales</b>	<p><b>Sin programa formal/Sin actuar/Esfuerzo mínimo</b></p> <p><b>Desea</b> no meterse en problemas  <b>Falta</b> de estrategia formal para la seguridad  <b>Cree</b> que el <i>sentido común</i> es estrategia de seguridad  <b>Enfoque</b> en producción a costa de la seguridad  <b>Accepta</b> algunas lesiones como algo normal y las espera</p>	<p><b>Enfoque en reglamentos de OSHA</b></p> <p><b>Espera</b> el ejemplo de seguridad solo de aquellos responsables de la seguridad  <b>Sigue</b> reglamentos de OSHA como base del programa de seguridad  <b>Definición</b> del éxito es evitar multas de OSHA y mantener bajo el costo del seguro  <b>Usa</b> el número de lesiones o días laborales perdidos para motivar  <b>Mantiene</b> prácticas de seguridad conformes durante grandes exigencias de producción para satisfacer las necesidades de clientes</p>	<p><b>Motivado por líderes</b></p> <p><b>Espera</b> comportamientos seguros y saludables, empezando con el ejemplo de administración  <b>Promueve</b> la seguridad y salud con sistemas administrativos para exceder los estándares de OSHA  <b>Incluye</b> seguridad como medida de evaluaciones del desempeño  <b>Cree</b> que aprendizaje y mejoramiento son fundamentales  <b>Identifica</b> tendencias usando información histórica  <b>Considera</b> seguridad y bienestar para el horario, diseño del flujo laboral y el entorno laboral físico</p>	<p><b>Responsabilidad de todos</b></p> <p><b>Apoya</b> el respeto mutuo, confianza y comunicación abierta  <b>Guía</b> a una organización auto suficiente y sustentable  <b>Evalúa</b> actividades que apoyan seguridad y salud  <b>Apoya</b> mejorías de salud para la prevención de lesiones  <b>Considera</b> el impacto y contribuciones de trabajadores cuando hay decisiones operacionales  <b>Promueve</b> grupos de aprendizaje para integrar a trabajadores  <b>Valora</b> seguridad y bienestar como costumbre arraigada profundamente a todo nivel por encima de las exigencias</p>
<b>Responsabilidad</b>	<p><b>Responsabiliza</b> a trabajadores por no usar el sentido común en vez de enseñar las mejores prácticas  <b>Culpa</b> a trabajadores con más frecuencia después de un incidente o accidente  <b>Considera</b> peligros, lesiones y procesos inseguros como precio del negocio  <b>Ignora</b> la seguridad en las evaluaciones de desempeño</p>	<p><b>Considera</b> a OSHA y el sistema de compensación para trabajadores como algo negativo  <b>Disciplina</b> por medio de vigilancia y como manera de confirmar el cumplimiento  <b>Diseña</b> incentivos que desaniman el reportaje de lesiones  <b>Cree</b> que trabajadores saben que hacer sin recordatorios o instrucción clara</p>	<p><b>Da</b> a los supervisores conocimiento claro y responsabilidad de la seguridad de sus trabajadores  <b>Responsabiliza</b> a trabajadores para definir responsabilidades y procedimientos  <b>Incorpora</b> expectativas de seguridad en evaluaciones de desempeño  <b>Basa</b> incentivos en indicadores importantes, comité de seguridad, entrenamiento obligatorio de OSHA y cumplimiento</p>	<p><b>Premia y reconoce</b> las ideas de trabajadores  <b>Establece</b> la responsabilidad de todos  <b>Valora</b> la enseñanza para aprendizaje y mejoría  <b>Promueve</b> entrenamiento entre compañeros y observaciones entre trabajadores y grupos  <b>Basa</b> incentivos en entrenamiento exitoso, prevención de lesiones y comportamiento seguro y positivo</p>
<b>Participación de trabajadores y comunicación</b>	<p><b>No establece</b> casi ninguna (lo mínimo) expectativa para el comportamiento de trabajadores  <b>Usa</b> comunicación de una vía con los trabajadores  <b>Falta</b> de comité de seguridad</p>	<p><b>Espera</b> que trabajadores cumplan con los reglamentos de OSHA  <b>Accepta</b> comunicación, participación y reportaje mínimos de los trabajadores para el cumplimiento  <b>Participación</b> mínima en el comité de seguridad</p>	<p><b>Cree</b> que es importante mejorar seguridad y salud para la empresa y debería ser valoradas por todos los trabajadores  <b>Atiende</b> las preocupaciones e ideas de los trabajadores  <b>Busca</b> frecuentemente sugerencias y participación de trabajadores  <b>Usa</b> observaciones de seguridad como oportunidades de entrenamiento  <b>Promueve</b> sistemas de comunicación de calidad entre administradores y trabajadores por parejo</p>	<p><b>Establece</b> comunicación abierta, demuestra confianza y respeto mutuo por parejo  <b>Da poder</b> a todos los trabajadores para que comuniquen inquietudes  <b>Participa</b> activamente en grupos de aprendizaje para mejoría continua  <b>Mide</b> la percepción de trabajadores para realizar mejorías  <b>Usa</b> la fortaleza del trabajador para resolver problemas y mejorar los sistemas de seguridad y salud</p>
<b>Evaluación de peligros o riesgos</b>	<p><b>Cree</b> que los accidentes solo pasan  <b>Evalúa</b> los peligros solo después de un accidente o incidente serio  <b>Ignora</b> la seguridad y (o) las exposiciones de higiene industrial  <b>Falta</b> de conocimiento de acciones sensibles o preventivas para mejorar los peligros de seguridad conocidos</p>	<p><b>Investiga</b> superficialmente los accidentes y con seguimiento mínimo  <b>Evalúa</b> riesgos o peligros y accidentes inconsistentemente  <b>Usa</b> límites de OSHA para proteger trabajadores contra exposiciones de higiene industrial  <b>Cumple</b> con requisitos mínimos de OSHA para actualizar análisis de seguridad y evaluación de sistemas</p>	<p><b>Analiza</b> la raíz de incidentes y accidentes eficazmente  <b>Evalúa</b> peligros y controles durante planificación y con regularidad  <b>Usa</b> límites basados en salud, en vez del cumplimiento de reglamentos de OSHA, para proteger trabajadores contra las exposiciones de higiene industrial  <b>Modifica, actualiza</b> y mejora las evaluaciones de peligros con regularidad</p>	<p><b>Mejora</b> constantemente los sistemas de evaluación de peligros y riesgos  <b>Identifica</b> peligros emergentes o no identificados y actúa consistentemente  <b>Evalúa</b> la ergonomía sistémicamente  <b>Realiza</b> análisis de riesgos en todos los proyectos y comunica los resultados a todos</p>
<b>Programas, procedimientos, reglamentos y entrenamiento</b>	<p><b>Depende</b> de "trabajadores con experiencia" sin verificar habilidades y conocimiento  <b>Destaca</b> entrenamiento práctico informal y con frecuencia no sigue el progreso ni lo termina  <b>Se enfoca</b> en productividad a costa de la seguridad  <b>Reacciona</b> a incidentes serios con mejorías mínimas de seguridad</p>	<p><b>Considera</b> adecuada la implementación de programas obligatorios de OSHA  <b>Entrena</b> según lo obliga OSHA, con frecuencia con videos con un límite de seguimiento y entrenamiento práctico, sin pruebas  <b>Usa</b> formatos obligatorios de OSHA como programa escrito genérico  <b>Depende</b> o de una persona o de un comité como responsable de la seguridad</p>	<p><b>Integra</b> la seguridad y el bienestar en el lugar de trabajo y excede los estándares de OSHA  <b>Enfatiza</b> el entrenamiento del trabajador actualizado, a tiempo y eficaz, con instrucción continua y documentación relacionada y archivada  <b>Aplica</b> reglamentos escritos y mantiene programas que abordan eficazmente las mejorías del sistema a todo nivel  <b>Desarrolla</b> entrenamiento basado en peligros laborales</p>	<p><b>Promueve</b> comunicación abierta y las ideas innovadoras para resolver problemas  <b>Promueve</b> oportunidades para aprender a todo nivel enfocados en el entrenamiento de alta calidad y desarrollo personal  <b>Comparte</b> la responsabilidad y colabora a todo nivel  <b>Adopta</b> procesos continuos para mejorar</p>
<b>Materiales, equipo, presupuesto y entorno laboral</b>	<p><b>Falta</b> de conocimiento seguridad; usa rótulos o carteles para compartir mensajes de seguridad  <b>Usa</b> equipo anticuado y lo mínimo de equipo de protección personal (PPE) como protección de seguridad clave  <b>Tiene objetivo</b> de mejorar la seguridad del entorno físico solo después que incidente haya sucedido  <b>Usa</b> equipo y materiales anticuados  <b>Descuida</b> incluir en presupuesto seguridad y salud</p>	<p><b>Usa</b> equipo de protección (PPE) como método clave de seguridad  <b>Provee</b> protecciones según el cumplimiento de los reglamentos de OSHA  <b>Implementa</b> requisitos mínimos de OSHA en vez imaginar cosas preventivamente  <b>Provee fondos</b> para programas de higiene industrial y seguridad para cumplir con reglamentos  <b>Realiza</b> mantenimiento y modificaciones obligatorias al equipo y materiales</p>	<p><b>Maneja</b> peligros mientras realiza evaluaciones regulares de riesgo y mantenimiento del equipo  <b>Crea</b> un ambiente proactivo y seguro hacia casi todos los procesos que exceden los requisitos de OSHA  <b>Incluye</b> en asuntos de presupuesto para la seguridad y salud, desarrollos de programas, procedimientos, reglamentos y entrenamiento, y equipo de mantenimiento y modificaciones al presupuesto</p>	<p><b>Enfatiza y planea</b> la seguridad, salud y bienestar de trabajadores en todo proceso: presupuesto, adquisición o compras, ergonomía y el entorno físico  Modifica e invierte <b>continuamente</b> en el equipo, el entorno laboral y materiales para conseguir la tecnología más reciente  <b>Valora</b> el entrenamiento superior y completo, y el desarrollo de programas de seguridad</p>