

Cuestionario sobre los estilos de liderazgo

Objetivo:

1. Para identificar tu estilo de supervisión o liderazgo;
2. Para examinar cómo tu estilo de supervisión o liderazgo se relaciona a otros estilos de liderazgo.

Instrucciones:

1. Marca el número que indica el grado que estás de acuerdo o en desacuerdo con cada frase u oración a continuación.
2. Ofrece tus impresiones iniciales. No hay respuesta correcta o incorrecta.

Frases u oraciones	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1. Los trabajadores necesitan supervisión de cerca, o probablemente no harían sus trabajos.	1	2	3	4	5
2. Los trabajadores quieren ser parte del proceso de tomar decisiones.	1	2	3	4	5
3. En situaciones complicadas, los supervisores deberían permitir a los trabajadores resolver sus propios problemas.	1	2	3	4	5
4. Es justo decir que la mayoría de los trabajadores son perezosos.	1	2	3	4	5
5. Guiar a los trabajadores sin presión es la clave para ser un buen supervisor.	1	2	3	4	5
6. El requisito de los líderes es no meterse con los trabajadores mientras realizan sus trabajos.	1	2	3	4	5
7. Por lo general, los supervisores deben premiar o castigar para motivar a los trabajadores a cumplir con los objetivos organizativos.	1	2	3	4	5
8. La mayoría de los trabajadores quieren comunicación frecuente y alentadora de parte de los supervisores.	1	2	3	4	5
9. Por lo general, los líderes deberían permitir a los trabajadores evaluar sus propios trabajos.	1	2	3	4	5
10. La mayoría de los trabajadores se siente inseguros en sus trabajos y necesitan instrucciones.	1	2	3	4	5
11. Los supervisores necesitan ayudar a los trabajadores a aceptar la responsabilidad de completar sus trabajos.	1	2	3	4	5

Frases u oraciones	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
12. Los supervisores deberían dar a los trabajadores la libertad de resolver los problemas por sí mismos.	1	2	3	4	5
13. El supervisor es el juez de logros para los miembros de cuadrillas (grupo de trabajadores).	1	2	3	4	5
14. El trabajo del supervisor es ayudar a los trabajadores con sus "pasiones".	1	2	3	4	5
15. En la mayoría de las situaciones, los trabajadores prefieren pocas sugerencias de sus supervisores.	1	2	3	4	5
16. Los supervisores eficaces dan instrucciones y aclaran los procedimientos.	1	2	3	4	5
17. Las personas son fundamentalmente competentes y si se les asigna una tarea, realizarán un buen trabajo.	1	2	3	4	5
18. Por lo general, es mejor dejar a los trabajadores solos y permitirles que hagan sus trabajos.	1	2	3	4	5

Puntaje:

Estilo 1: Suma los números que marcaste en las preguntas 1, 4, 7, 10, 13 y 16

Puntaje total: _____

Estilo 2: Suma los números que marcaste en las preguntas 2, 5, 8, 11, 14 y 17

Puntaje total: _____

Estilo 3: Suma los números que marcaste en las preguntas 3, 6, 9, 12, 15 y 18

Puntaje total: _____

El cuestionario está diseñado para medir tres estilos de liderazgo. Con la comparación de los puntajes puedes determinar cuál de los estilos son más dominantes y menos dominantes dentro de tu propio estilo de liderazgo.

Explicación de estilos de liderazgo:

Estilo 1

Autocrático

A mi manera o de ninguna manera

- El supervisor o líder prescribe las normas y procedimientos. El cumplimiento es prescrito por violaciones de reglamentos.
- Se espera que los trabajadores tomarán las decisiones adecuadas.
- Los administradores o supervisores deciden cuáles objetivos se van a cumplir.
- Los administradores o supervisores dirigen y controlan la mayoría de las actividades con sugerencias mínimas de parte de los trabajadores.

“Si un actor se acerca a mí y quiere hablar de su personaje, yo le digo, ‘está en el libreto’.
Si él o ella dice, ‘pero ¿cuál es mi motivación?’ Yo digo, ‘tu salario’”.
— Alfred Hitchcock

Estilo 2

Democrático

“¿Qué opinas?”

- Pide sugerencias de los trabajadores.
- Los administradores o supervisores participan en el proceso de tomar decisiones con los trabajadores. Los reglamentos son variables.
- Los administradores o supervisores distribuyen la responsabilidad entre los trabajadores.
- Los departamentos o grupos de trabajadores establecen los objetivos en conjunto con el administrador o supervisor responsable de no distraer a los trabajadores del cumplimiento de los objetivos.

“Si la mayor aspiración de un capitán era preservar su barco, nunca lo sacaría del puerto”.
— Thomas Aquinas

Estilo 3

Política de no intervención o déjalo así

“Haz lo que quieras con tal que hagas el trabajo correctamente”.

- El trabajo en grupo y empoderamiento son claves para el éxito.
- Los trabajadores tienen autoridad para tomar decisiones y luego son responsables de esas decisiones.
- Los reglamentos son minimizados mientras existen expectativas de tomar buenas decisiones.
- Los administradores o supervisores necesitan saber cuándo intervenir.

“Qué bueno es tener habilidades, pero la habilidad para descubrir habilidades
en otras personas es la prueba verdadera”.
— Lou Holtz