La historia de SAIF

saif
Work. Life. Oregon.

El deseo de ayudar a los residentes de Oregon nos motiva a mejorar la economía del estado.

La población de Oregon reconoció la necesidad de proteger a trabajadores y empleadores por igual. En 1914, *nació* SAIF por medio de una ley aprobada por la asamblea legislativa del estado. En 1980, nos convertimos en una corporación pública auto suficiente y sin fines de lucro.

Desde las reformas principales en 1990, el sistema de seguros de compensación para trabajadores de Oregon se ha convertido en uno de los sistemas más exitosos del país, con precios bajos para los negocios, mayor seguridad laboral, y programas innovadores para regresar al trabajo. Cuando nos enfocamos en la seguridad y cuando implementamos otras reformas, hay una reducción en reclamos de 73% por cada cien trabajadores y las tasas de cuotas bajan más del 84%.

Desde el principio hemos sido una compañía motivada por nuestra misión, buscando cómo mejorar el sistema de seguros de compensación para trabajadores y estableciendo el estándar de industria para lograr asequibilidad, disponibilidad, innovación, eficacia y alta calidad de servicio al cliente.

Hoy, nuestra visión es convertir a Oregon en el estado laboral más seguro y saludable. Cuando protegemos a trabajadores y empleadores, fortalecemos la economía de Oregon.

Servicios de SAIF

Administración de reclamos

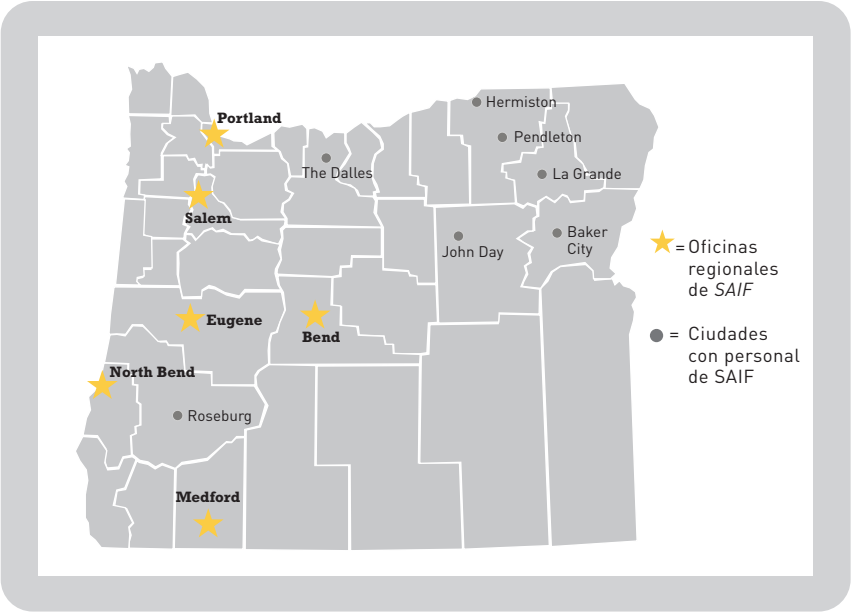
No solo procesamos reclamos; también los manejamos. Nuestros representantes de reclamos (conocidos como ajustadores), los especialistas en asuntos vocacionales, los especialistas del programa para regresar al trabajo, las enfermeras que consultan y el personal del departamento legal trabajan juntos y de cerca para contener los gastos de reclamos y para ayudar a los trabajadores regresar al trabajo.

- Tomamos decisiones de compensabilidad dentro de los 60 días permitidos por la ley en más del 92% de las reclamaciones, con un promedio de 35 días;
- os aseguramos de que los beneficios se paguen de manera oportuna, con más del 94% de los beneficios iniciales por pérdida de tiempo pagados a tiempo;
- realizamos auditorías de más de 506,450 mil facturas médicas en el 2025, así le ahorramos $194.6 millones a los clientes al identificar procedimientos inapropiados, facturas inadecuadas, y violaciones a las leyes de seguros de compensación para trabajadores pertinentes a los reembolsos;

Aprende más

Para ver más sobre la historia de SAIF y el papel que jugamos como líderes en la industria de seguros de compensación para trabajadores en Oregon, visite saif.com.

El primer trabajador de la Comisión de Accidentes Industriales del Estado (*State Industrial Accident Commission*).



- nuestros contratos con las organizaciones líderes de atención médica administrada (*MCO*, por sus siglas en inglés) de Oregon garantizan atención médica de la mejor calidad para los trabajadores lesionados, y ofrecen descuentos en todo, desde procedimientos quirúrgicos hasta medicamentos recetados;
- nuestros abogados colaboran con profesionales de reclamos y se comunican regularmente con nuestros clientes; hay considerablemente menos audiencias judiciales en total.

Servicios locales

Hay profesionales en seguros de compensación para trabajadores en siete oficinas en todas las regiones del estado coordinando las experiencias para dar servicio a las necesidades comerciales de nuestros clientes.

Entrenamiento para empleadores

Cuando selecciona a SAIF como su compañía de seguros, le ayudaremos a ajustar su programa de compensación para trabajadores y asegurarnos de que obtenga el mayor valor por su dólar de prima. Nuestros entrenamientos regionales y en línea ofrecen información importante sobre temas como leyes y reglas de seguridad, programas de reembolso, y otros asuntos relevantes para la compensación de trabajadores y la seguridad y salud en el lugar de trabajo.

Seguridad

Nuestros consultores de seguridad y salud trabajan con los clientes para desarrollar soluciones personalizadas y reducir lesiones. Al trabajar juntos, podemos conseguir esa cultura de seguridad total donde ningún accidente es aceptable. El tipo de expertos que tenemos y las fuentes de recursos incluyen:

- servicios de higiene industrial;
- estrategias de seguridad basadas en comportamiento;
- evaluaciones y soluciones ergonómicas;
- sistema de datos sofisticado y análisis de tendencias de lesiones;
- evaluaciones de los peligros laborales y sistemas de seguridad.

La salud completa del trabajador es una combinación de seguridad laboral y bienestar personal y así reducir la cantidad y severidad de las lesiones de trabajadores.

Innovación tecnológica

Por medio del sitio web **saif.com**, nuestros clientes pueden revisar la información de reclamos y el historial de la póliza, así como presentar reportes de planilla de pago y pagar cuotas por Internet, remitir certificados de seguro, ver reportes de un reclamo, revisar documentos, y hasta imprimir formularios. Además, ofrecemos centenas de guías y fuentes de recursos por Internet para ayudar a reducir lesiones en el lugar de trabajo.

La ventaja de SAIF

Bajo el sistema de tasas competitivas de Oregon, cada cliente desarrolla una fórmula para cubrir gastos operativos, impuestos, ganancias y fondos de emergencia. Como compañía sin fines de lucro, las fórmulas de SAIF ofrecen las cuotas más bajas de Oregon. Esto refleja nuestra misión de ofrecer seguro asequible para todos los empleadores de Oregon.