

Comprendiendo sus cheques por tiempo perdido de trabajo



Joe se lesionó el 13 de diciembre, que es también la fecha en la cual su empleador fue informado de la lesión. Su médico lo quita de trabajar hasta el 11 de enero y le permite iniciar trabajo modificado el 12 de enero por cuatro horas al día y cinco días a la semana. El empleador de Joe puede adaptarse a su autorización médica para tareas modificadas.

El primer cheque por tiempo perdido de Joe se enviará el 13 de enero. Incluirá un pago del 4 al 13 de enero. La “espera de tres días” para el reclamo de Joe es del 1 al 3 de enero y no es pagada ya que no fue autorizado a no trabajar por 14 días consecutivos ni ingresó a un hospital debido a su lesión. El pago de Joe, y todos los pagos futuros, también se prorratearán de acuerdo a cualquier salario que su empleador le haya pagado desde que le permitieron comenzar a realizar tareas modificadas el 12 de enero.

El segundo cheque de Joe sería enviado el 27 de enero. Se descontará la “semana atrasada” del segundo cheque, por lo tanto, este cheque incluirá un pago del 14 al 20 de enero.

El tercer cheque de Joe sería enviado el 10 de febrero e incluirá un pago del 21 de enero al 3 de febrero.

El médico declaró a Joe médicamente estacionario y lo autorizó a regresar a su trabajo regular el 18 de febrero. Su cuarto cheque, enviado el 24 de febrero, será el último. Incluirá el pago del 4 al 17 de febrero.

La semana atrasada, que se descontó del segundo cheque, se pagaría en el último cheque.

¿Qué sucedería si Joe no hubiera recibido autorización médica para regresar a su trabajo regular el 18 de febrero?

Si Joe no hubiera sido autorizado a regresar a su trabajo regular el 18 de febrero, o si trabajo modificado ya no estuviera disponible, entonces se continuaría pagando un cheque por tiempo perdido cada 14 días, hasta que la autorización de trabajo o la situación de trabajo modificado cambiara.

