

# Anime a su comité de seguridad

## Cuando la seguridad tiene valor:

Los peligros laborales disminuyen.

Las prácticas laborales seguras aumentan.

Se evita el dolor y el sufrimiento.

La moral aumenta.

Los gastos son controlados.

Un comité de seguridad activo y participativo puede impactar positivamente su entorno laboral. Aquí tenemos diez maneras para animar a su comité de seguridad y lograr resultados óptimos.

### **Diseñe una visión.**

Hágalo corto y motivante: “Queremos que cada empleado llegue a casa sano y salvo cada día.” Publíquela para que todos la vean. Considere pedirle a los trabajadores que la firmen. Repásela con frecuencia en las reuniones del comité de seguridad.

**Sepa su propósito.** Desarrolle un decreto del comité de seguridad. Describa los papeles y las responsabilidades específicas. Ponga énfasis que los miembros pueden ser la diferencia para evitar lesiones, para mejorar las ganancias y para asegurar el cumplimiento legal.

### **Reclute campeones de la seguridad.**

Busque miembros con energía y entusiasmo para la seguridad en el entorno laboral. Pregunte qué necesitan para que sigan participando. Mantenga imparcialidad entre los empleados y la administración. Cambie los miembros de vez en cuando para presentar ideas frescas.

### **Obtenga el apoyo de la administración superior.**

Pida a la administración que escriba y firme una declaración de las normas de seguridad. Haga recordar a los supervisores para que apoyen todos los esfuerzos de seguridad. Invite a los ejecutivos a participar en las reuniones. Busque recursos económicos y administrativos.

### **Establezca metas significativas.**

Use medidas proactivas para evaluar el cumplimiento de seguridad, tales como: el número de inspecciones de seguridad, los trabajadores capacitados y los incidentes que por poco suceden y fueron reportados. Enfóquese en el éxito.

**Manténgase optimista.** Comparta un incidente que por poco sucede o una medida



proactiva que evite lesiones. Fomente la comunicación abierta y el aportar soluciones. Invite a un tercero, tal como su consultor de seguridad de SAIF para que observe las reuniones y para que ofrezca recomendaciones.

### **Conviértase en un equipo de seguridad de alto cumplimiento.**

Un equipo implica acción y propósito. Seleccione un nombre. Siga la regla de las tres “P” para tener éxito.

- **Planificación.** Lleve a cabo reuniones regulares y dé tanta importancia como al otro trabajo.
- **Preparación.** Publique su agenda con anticipación. Hágala específica, oportuna y pertinentes. No deje de hacerlo.
- **Presentación de aptitud.** Tenga conversaciones significativas, asuntos de acción, y confirme posteriormente.

### **Haga participar a los miembros del grupo en actividades significativas.**

Haga un análisis de peligros. Ayude con análisis de incidentes. Ayude con los programas anuales de repaso y de revisión. Desarrolle procedimientos seguros de funcionamiento. Lleve a cabo orientaciones de seguridad. Patrocine un equipo para la ergonomía.

**Reconozca el éxito.** Haga rótulos, camisetas, sombreros, gorras o insignias para identificar a los miembros del grupo. Celebre los éxitos durante las reuniones empresariales. Nomine a los trabajadores que contribuyeron positivamente como: “estrellas de seguridad.”

### **Provea capacitación y enriquecimiento.**

Invite a presentadores externos. Apoye la participación en las clases de OSHA y en las reuniones de la Sociedad Americana de Profesionales de Seguridad. Fomente la diversión y la creatividad.