

# Plan de acción:

## prevención de lesiones graves y fatalidades en el lugar de trabajo

Este plan de acción introduce un marco para comprender y definir lo que es un riesgo de lesiones graves y fatalidades, dónde un lugar de trabajo puede identificar esta exposición y los pasos a seguir para la prevención continua. El objetivo es involucrar a los empleados en la prevención y mantener discusiones abiertas y honestas.

**Definir** - Involucrar a todos los empleados en el proceso de definición:

- Qué es una lesión grave y una fatalidad.
- Por qué esto sucedió.
- Mejores prácticas para la prevención;

**Paso 1:** Los gerentes, supervisores y líderes leen "Prevención de Lesiones Graves y Fatalidades" (*Preventing Serious Injuries and Fatalities*) ("SIF's") ([saif.com/S1097C\\_sp](http://saif.com/S1097C_sp)) y ven el video sobre Lesiones Graves y Fatalidades (*Serious Injuries and Fatalities*) en YouTube ([bit.ly/456j0Cs](https://bit.ly/456j0Cs)) para el \_\_\_\_\_.

**Paso 2:** Los gerentes, supervisores y líderes lideran la capacitación para todos los trabajadores sobre la Charla de Seguridad de Lesiones Graves y Fatalidades (*Serious Injuries and Fatalities (SIF) Safety Talk*) ([saif.com/S1184sp](http://saif.com/S1184sp)) y muestran el video sobre SIF, Lesiones Graves y Fatalidades (*Serious Injuries and Fatalities*) en YouTube ([bit.ly/456j0Cs](https://bit.ly/456j0Cs)) para el \_\_\_\_\_.

**Identificar** - Involucrar a todos los empleados en el proceso de identificación:

- Donde su lugar de trabajo tiene operaciones en la lista de las 10 causas fatales
- Donde esas operaciones se relacionan con situaciones de bandera roja.

**Paso 3:** Los gerentes, supervisores y líderes deben hacer que los trabajadores completen la hoja de trabajo de Reducción de Fatalidades y Eventos Graves (*Fatality and serious event reduction worksheet*) ([saif.com/S1097B\\_sp](http://saif.com/S1097B_sp)) para el \_\_\_\_\_.

**Paso 4:** Los gerentes, supervisores y líderes deben revisar la hoja de trabajo de Reducción de Fatalidades y Eventos Graves (*Fatality and serious event reduction worksheet*) ([saif.com/S1097B\\_sp](http://saif.com/S1097B_sp)) completada por los trabajadores y reportar los hallazgos al comité de seguridad antes de \_\_\_\_\_.

**Prevenir** - Involucrar a todos los empleados en el proceso de prevención:

- Proteger contra lesiones y fatalidades mediante la incorporación activa de los empleados en iniciativas de seguridad.
- Revisar regularmente las tareas riesgosas en busca de brechas y agregar controles a los pasos críticos.

**Paso 5:** Los gerentes, supervisores y líderes repiten los pasos **1-4** cada seis meses **y** con nuevos trabajadores, cambios en las funciones laborales, responsabilidades laborales o nuevos riesgos.

**Paso 6:** El comité de seguridad completa el formulario de revisión de peligros de Lesiones Graves y Fatalidades ([saif.com/S1097E\\_sp](http://saif.com/S1097E_sp)) durante todas las inspecciones de seguridad trimestrales.

**Paso 7:** El comité de seguridad revisará el formulario de revisión de peligros de Lesiones Graves y Fatalidades (*Serious Injury and Fatality (SIF)*) ([saif.com/S1097E\\_sp](http://saif.com/S1097E_sp)) completado trimestralmente por el comité de seguridad y la hoja de trabajo de reducción de fatalidades y eventos graves ([saif.com/S1097B\\_sp](http://saif.com/S1097B_sp)) completada por los trabajadores.

# Pasos para seguir después de potencial SIF es identificado

Después de identificar un potencial para lesiones graves y fatalidades, reúna a un equipo compuesto por los trabajadores que realizan la tarea, miembros del comité de seguridad, el coordinador de seguridad, supervisores y gerentes. Consulte y colabore con partes conocedoras como el personal de mantenimiento, ingenieros y otros que comprendan el sistema. Es importante contar la historia tal como cada persona la ve, buscar una comunicación sin filtros y evitar culpar a alguien.

**Paso 1:** Tratar la lesión grave o fatal identificada como un evento o por poco accidente. Este formulario incluye un enfoque basado en sistemas que destaca la mejora continua y el aprendizaje. Formulario de Análisis de Eventos [PDF] (*Event Analysis*) ([saif.com/S1086\\_pdf](https://saif.com/S1086_pdf)) [Formulario en Word] ([saif.com/S1086\\_word](https://saif.com/S1086_word)).

**Paso 2:** Haga preguntas sobre el trabajo. Considere:

- ¿Qué estaba sucediendo?
- ¿Qué herramientas se estaban utilizando?
- ¿Qué dificultades implicaba el trabajo?
- ¿Cuáles eran las presiones de producción?
- ¿Dónde se encuentran las debilidades del sistema?
- ¿Qué condiciones contribuyeron a la lesión grave o fatal (SIF)? El formulario de discusión del equipo de aprendizaje se puede utilizar como guía para los pasos 2 y 3 ([saif.com/S1091sp](https://saif.com/S1091sp)).

**Paso 3:** Evaluar el sistema. Mientras pregunta sobre la historia del potencial de SIF identificado, considere el contexto:

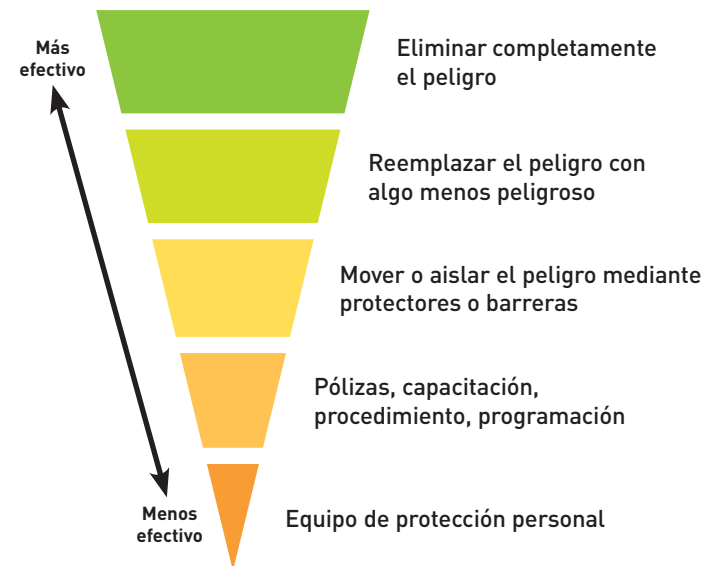
- Administración
- Empleado
- Equipo
- Ambiente

Registre sus hallazgos.

**Paso 4:** Aprender y mejorar. Prioriza los factores del sistema que hayas identificado.

- Involucra a los trabajadores en la realización de mejoras.
- Decide quién es responsable de realizar la mejora y cuándo debe hacerse.

## Los controles de seguridad más simples



**Paso 5:** Implementar y dar seguimiento. La dirección y el comité de seguridad deben programar un momento para asegurarse de que las mejoras se hayan implementado y verificar que las mejoras hayan sido efectivas. Considere compartir la información con otros en caso de que existan peligros similares en otros lugares.